

MenoPower projekto veiklos pradžia

Naujas požiūris į menopauzės valdymą darbo aplinkoje

Galimybių moterims darbo rinkoje plėtimas

„MenoPower“ projektas įgyvendina iniciatyvą, skirtą moterims, kurių menopauzės laikotarpis yra trumpas arba po menopauzės, siekiama pašalinti reikšmingą įtraukties darbo aplinkoje spragą. Pagrindinis dėmesys skiriamas švietimui, mokymui ir informuotumo didinimui, skatinant lygybę ir gerovę darbo vietoje. Projektas orientuotas į tris pagrindinius „Erasmus+“ programos prioritetus:

- Didinti įtrauktį ir prieinamumą suaugusiųjų švietime;
- Lygybės ir įvairovės skatinimas;
- Inovatyvių mokymosi erdvių kūrimas.

Pagrindiniai projekto etapai:

2024 m. spalio mėn. Kaune, Lietuvoje, vykęs tarptautinis partnerių susitikimas, kuriame buvo aptarti tolesni darbai bei mokymo programos ir išteklių kūrimo etapai. Po susitikimo partnerių šalyse suorganizuotos diskusijos su specialistais suteikė vertingų įžvalgų. Gautos įžvalgos prisidėjo prie mokomosios medžiagos, skirtos menopauzės iššūkių sprendimui darbo aplinkoje, kūrimo.



Projekto partneriai:



MITRA
CYPRUS MENOPAUSE CENTRE



Co-funded by
the European Union

Naujienlaiškis 01
2024 m. gruodis

MENOPOWER



Tarptautinis partnerių susitikimas Kaune, Lietuvoje



Projekto MenoPower susitikimai-diskusijos

Projekto partneriai:



MITRA
CYPRUS MENOPAUSE CENTRE



Co-funded by
the European Union